

CAI

L 73

7004.

Ref temp

DEPOSITORY LIBRARY MATERIAL



3 1761 11767257 6

Unemployment

Insurance

FACTS

No 4

Unemployment Insurance Commission

Unemployment Insurance Facts / No. 4

The purpose of these "U.I. Facts" is to acquaint employers with their responsibilities under Unemployment Insurance legislation. "U.I. Facts No. 4" is, therefore, another in this series; and again employers are asked to make certain that these pamphlets are read by those members of their staffs whose duties embrace unemployment insurance matters. Moreover, it is in the employer's interest that these should be retained for future reference.

If any employer has not received the earlier editions he may obtain copies from his local office of the Unemployment Insurance Commission.

1. Verification of Separation from Employment—

When a claim is made for unemployment insurance benefit the local office at which the claim is made sends a request (UIC Form 479, Confirmation of Separation) to the former employer(s) of the claimant for information concerning his separation from employment.

This request is for information that is essential in determining the claimant's eligibility for benefit.

It is not only imperative that particulars be furnished promptly but that they be accurate and complete.

In the matter of the reasons for separation the first essential is to state whether the claimant left voluntarily or was discharged. Having provided this information the employer is required to provide the *reason* given by the claimant (i.e. voluntary leaving) or what brought about

the separation (i.e. discharge). If full and accurate information is provided in the first instance further requests to the employer respecting an individual will be avoided.

The employer is reminded that the answers given are to be certified by him or his authorized agent.

2. Election to Remain Insured When Employee's Wages Go Over the Ceiling of \$5460 per Year—

Whenever an employee, who is paid at a weekly or monthly rate, ceases to be insurable because it can be reasonably predicted that his aggregate earnings in a twelve-month period will exceed the ceiling of \$5460 a year the employer should notify him in writing that unemployment insurance deductions are being discontinued. He should also inform the employee that the latter has the right, subject to certain conditions, to elect to continue in insured employment provided he does so by writing to the nearest local office of the Unemployment Insurance Commission within six months. When an employee continues to be insured in this way the employer continues to pay the necessary contributions for him but has the right to deduct both the employee's and the employer's portion from the employee's wages.

Additional information and forms for making an election to remain insured may be obtained at any of the Commission's local offices.

KEEP THIS FACT SHEET FOR REFERENCE

ROGER DUHAMEL, F.R.S.C., Queen's Printer and Controller of Stationery, Ottawa, 1966

Cat. No. LU12-4/4

**Feuillelet de
renseignements
n° 4**

A
**ssurance-
chômage**

Commission d'assurance-chômage

La série des feuillets de renseignements dont la présente fait partie a pour but de renseigner les employeurs quant à leurs obligations découlant de la législation sur l'assurance-chômage. Encore une fois, nous prions les employeurs de bien s'assurer que les feuillets sont lus par les membres de leur personnel qui s'occupent des questions d'assurance-chômage. Il est dans l'intérêt des employeurs de conserver les feuillets pour consultation future.

L'employeur qui n'aurait pas reçu les feuillets antérieurs peut les obtenir du bureau local de la Commission d'assurance-chômage.

1. Vérification de la cessation d'emploi—Lorsque le bureau local reçoit une demande de prestations, il envoie à l'employeur (aux employeurs) une formule UIC 479 (Confirmation de la cessation d'emploi) pour demander des précisions au sujet de la cessation d'emploi.

Les renseignements demandés sont indispensables pour décider si le réclamant est admissible aux prestations.

Il ne faut donc pas seulement que les renseignements soient fournis promptement mais encore qu'ils soient exacts et complets.

En ce qui concerne les causes de la cessation d'emploi, il faut en premier lieu préciser si le réclamant est parti de son propre gré ou s'il a été congédié. Ce renseignement fourni, l'employeur doit indiquer la raison donnée par l'employé (par ex. départ volontaire) ou le motif qui a déterminé la cessation d'emploi (par

ex. congédiement). En fournissant dès la première demande des renseignements détaillés et complets, l'employeur évitera à la Commission la nécessité de demander des renseignements supplémentaires au sujet de l'employé en cause.

Il est rappelé à l'employeur que l'exactitude des réponses doit être certifiée par lui-même ou le fonctionnaire qu'il a autorisé à cette fin.

2. Continuation de l'assurance au choix de l'employé lorsque son salaire dépasse \$5460 par an—

Lorsqu'un employé rémunéré à la semaine ou au mois cesse d'être assurable parce que la totalité de ses gains pour une période de douze mois dépassera, selon toute probabilité, le plafond de \$5460 par an, il faut que l'employeur l'informe par écrit qu'il cesse de faire des retenues pour les fins de l'assurance-chômage. Il faut en outre informer l'employé qu'il a le droit, sous réserve de certaines conditions, de faire continuer son assurance en écrivant dans les six mois au bureau local le plus proche de la Commission d'assurance-chômage. Lorsque l'employé fait ainsi continuer son assurance, l'employeur verse comme par le passé les cotisations nécessaires à son égard. Il a toutefois le droit de retenir sur le salaire de l'employé la part contributive et de l'employé et de l'employeur.

Des renseignements supplémentaires et les formules à remplir par l'employé pour notifier son choix de rester assuré s'obtiennent aux bureaux locaux de la Commission d'assurance-chômage.

CONSERVEZ CE FEUILLET À TITRE DE RÉFÉRENCE

ROGER DUHAMEL, m.s.r.c., Imprimeur de la Reine et Contrôleur de la Papeterie, Ottawa, 1966

No de cat. LU12—4/4